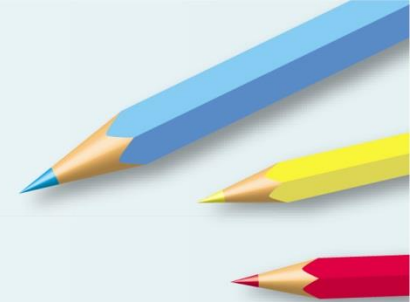


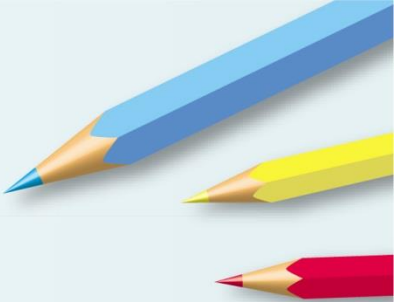
株式会社 TOY BOX

tennis egg



テニスを
仕事にしよう！

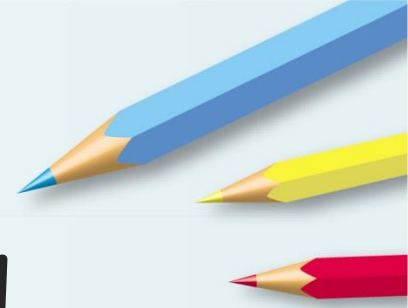




大好きな「テニス」
何よりも頑張った「テニス」

だから
あなたのチカラで
誰かを笑顔にできる！

やる気と元気あふれる
皆さんのチカラが必要です！



私たちはまだまだ若い会社ですが

2018年7月に第2号店

2021年に第3号店

を出店します。

テニスを仕事にしてこの会社で自分や家族
お客様を笑顔いっぱい幸せにしませんか？

一度きりの人生を輝かせて下さい！

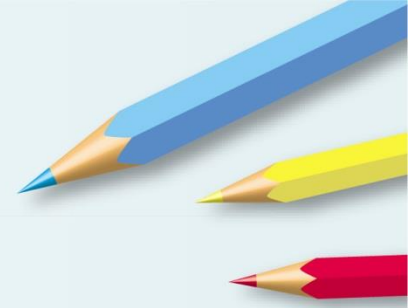
人生は一度きり

夢や目的に向かって突き進む

「そんなないわ」と思ったあなた！

なりたい自分、必要とされる人間、ありがとうと言ってもらえる
人間になってキラキラの人生をつかみ取りませんか？

少しでも興味があれば



今すぐ動いて下さい！！

行動した人だけが
人生を輝かせる事が出来ます！

インターン生・アルバイト募集！！



少しでも興味があるあなた！

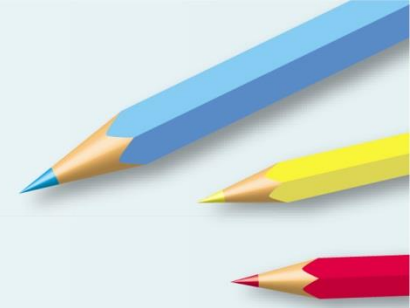
一度私達の会社（テニススクール）に来てみませんか？

コーチングスタッフ・フロントスタッフのどちらで笑顔を創るのかはあなた次第
私達と共に過ごし共に目指しましょう！

T E L 072-864-0146

Mail info@tennis-egg.com

eggファミリーの皆さんへ



この社会は過去から続くあらゆる人々とのかかわりで成り立っています。
今の私達があるのもご先祖様を含めた過去からの人々のおかげです。

人や法人（会社）も、そんな社会の一員なので、人々と関わり誰かの為のお役に立たなければなりません。
我々の大好きな「テニス」というスポーツを通じて社会と関わりお役に立ちたいという想いと行動が株式会社TOY BOXの存在理由です。

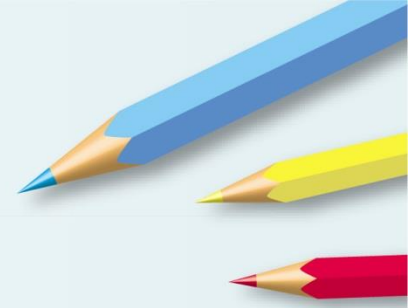
そして株式会社TOY BOXは同じ方向を向いている皆様スタッフ全員のものであり、あなた方の人生が物心ともに充実し素晴らしいものになる為に存在しています。

私たちは、自ら決めたegg MIND（行動指針）を意識し、環境整備活動で気付きを高め、学び続ける事で総合的な人間力を高め成長し、みんなの、そして自分自身の目的に向かって充実した人生を歩みます。

そして、もっと多くの場所でもっと多くの方々の笑顔を生み続けて社会から必要とされる人間・会社になりましょう。

株式会社TOY BOX
代表取締役 塚本将二

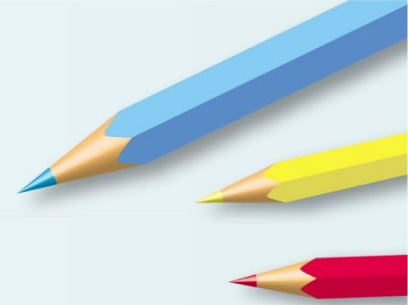
経営理念



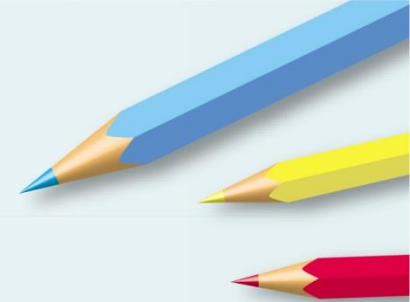
テニスを通じ、出会いと
笑顔があふれる空間を生み続け、
ここで働く従業員の人生を
物心ともに豊かにします

中期目標

2020年までに2000名以上のお客様と
50名以上のスタッフの
笑顔があふれる空間を創ります

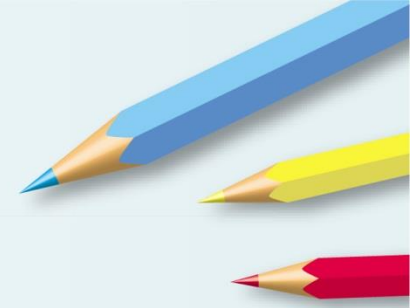


株式会社TOYBOX 会社概要



■ 設立	2010年
■ 創業	2011年
■ 資本金	700万円
■ 住所	大阪府枚方市西招提町2236-1
■ 電話	072-864-0146
■ 従業員数	18名（社員8名 アルバイト10名）
■ 2016年度売上	8600万円
■ 代表取締役	塚本将二
■ 事業内容	テニススクール(tennis egg)の運営
■ 勤務時間	7：00～24：00内でのシフト勤務（平均拘束時間10時間）
■ 休日	週休2日制（年間110～120日）
■ 福利厚生	健康 労災 雇用 厚生
■ 昇給	年一回（業績による）
■ 賞与	昨年まではありませんが年2回を目指しています
■ 社員旅行	年1回
■ その他イベント	多数

テニススクール事業



tennis egg くずは

大阪府枚方市西招提町2236-1

2011年7月オープン

開閉式インドアテニスト

砂入り人工芝コート2面

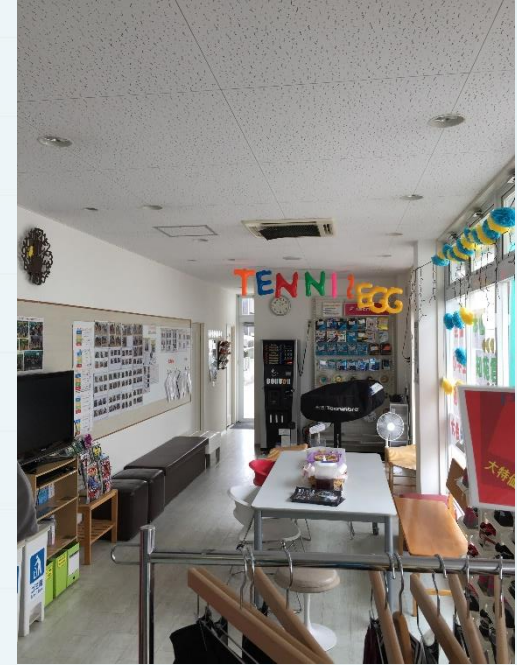
2018年10月

tennis egg 枚方校オープン

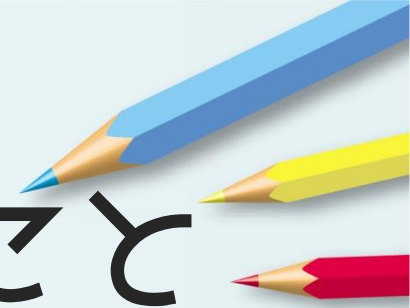
2021年

tennis egg 3号店オープン（予定）

tennis egg くずは 画像



私達が目指していること



お客様や仲間、取引業者様、地域社会と
全力で関わりみんなで「成長」する事で
「人間の究極の幸せ」を手に入れます！

- ①人から愛される事
- ②人に褒められる事
- ③人の役に立つ事
- ④人から必要とされる事

これから①

～日本一従業員が幸せになれる会社創り～

- ・ egg MINDカード（クレドカード）に沿って毎日行動する
- ・ 可能思考研修にて人間力UP！会社力UP！（自分が源）
- ・ 月に一度の勉強会を行い続ける（頑張っている他業種の方々を知る）
- ・ 環境整備（5S）活動を通じて「気付きの力」「継続力」「チームワーク」を身に付ける
- ・ 休み（有給休暇）を取って家族との時間を優先できる会社になる！
- ・ 個人の目標を全員が知っていて援助している会社になる！
- ・ 従業員の家族も大切にする会社になる！
- ・ 目指している方向と違えば誰でも直ぐにフィードバックが出来る会社なる！
- ・ 毎日全員がお互いに会いたいと思い合える会社になる！

**様々な学び・環境整備活動を・理念経営
を通じて社風を良くする！**

これから②

～日本一従業員が幸せになれる会社創り～



皆が幸せになる為の手段として、**高収益型事業構造**を確立し業績を向上させるために正しい方針を打ち出し**戦略を立てて**いきます！

スタッフの皆はその戦略を成功させるために戦術を立てて成功させます！

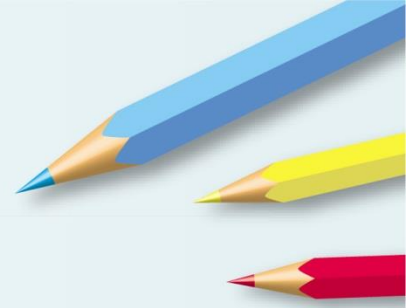
成長するための活動



たくさん学んで、たくさん真似して、たくさん関わって、全員で
「成長」します

- ①理念と経営勉強会
- ②そうじの力（環境整備）研修会
- ③すごい会議
- ④可能思考研修への参加
- ⑤毎月の面談
- ⑥レッスン見学シート
- ⑦来期レッスン発表会
- ⑧毎日の朝礼

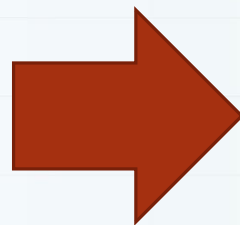
環境整備活動



5 S 活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）を全員で本気で取り組みます。
これは単なる「美化活動」ではありません。
5 S を通じて「人間成長」を目指しています。

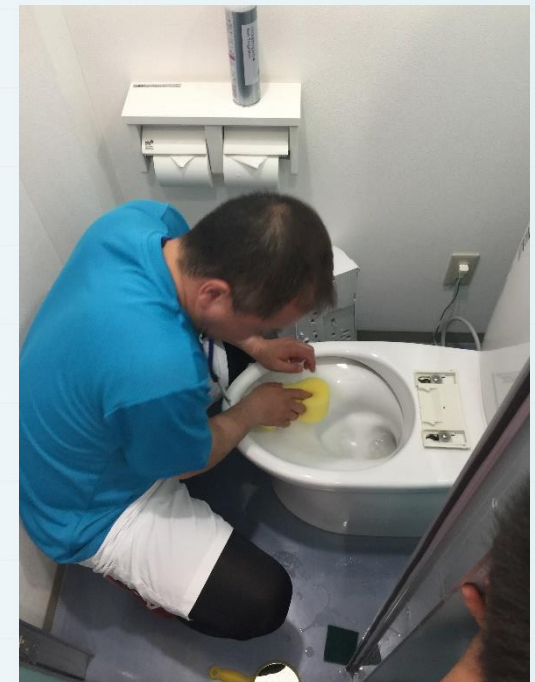
「時を守り、場を清め、礼を正す」
（森 信三 先生）

環境整備活動の様子①



環境整備活動の様子②

素手でやる、みんなで作る、 見えない所からやる！



eggMIND（フレド）カード



- 何を目指しているのか（企業理念）
- なぜ会社があるのか（起業理念）
- どんな人間になりたいか（行動指針）
- 具体的な数値目標

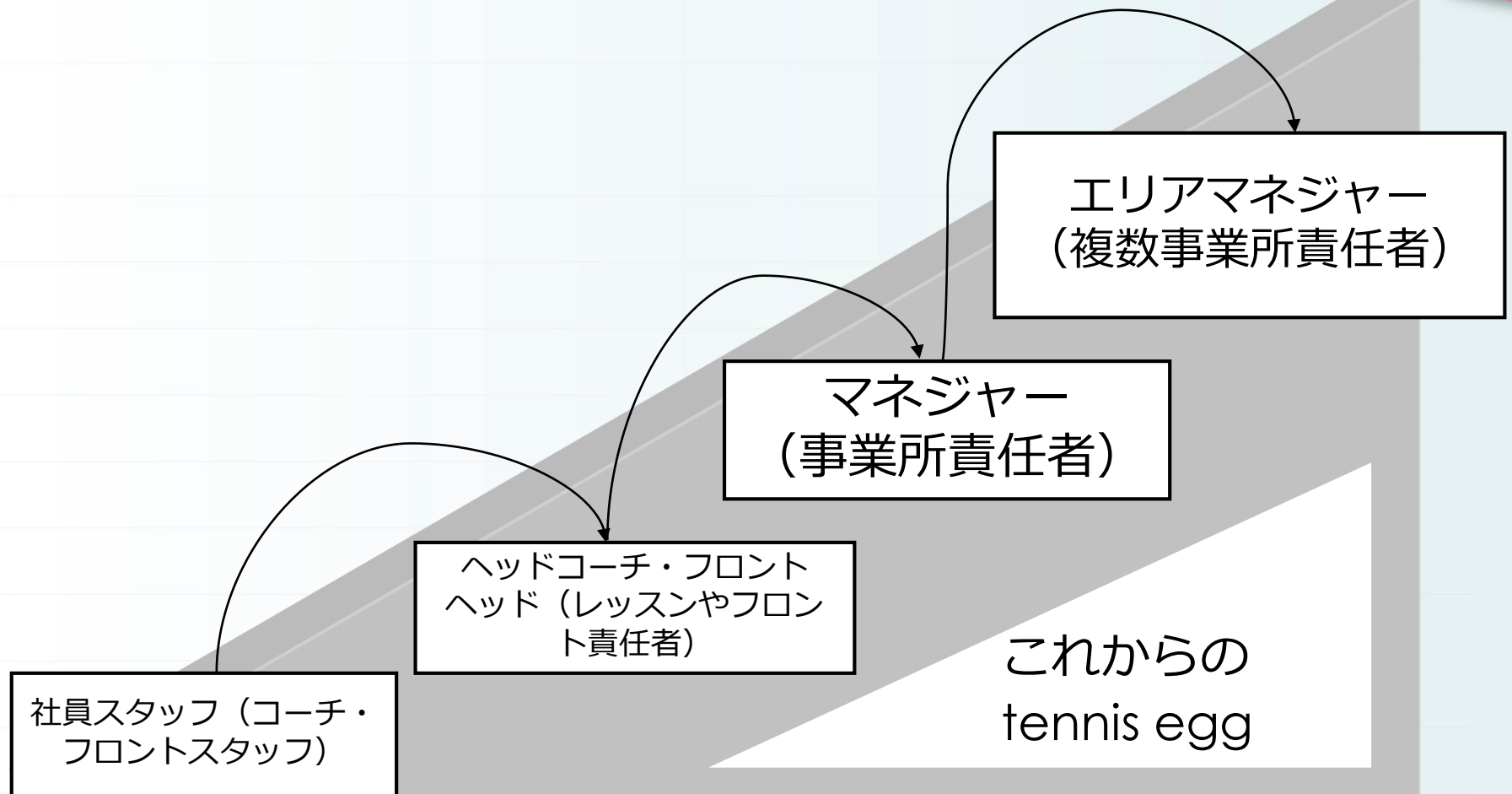
全員で同じ方向を向き、全員で目的を達成する

eggMIND 11 「みんな仲良く笑顔で！」

仲良くないと何事も楽しくありません。厳しい事も言い合える間柄になりましょう。

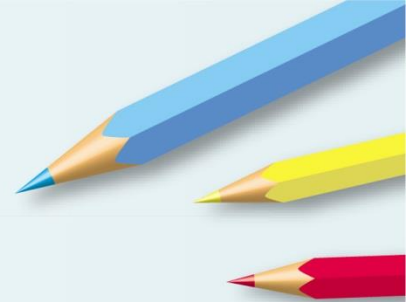


tennis eggはこれから更に多くの場所にもっとたくさん誕生していきます！！

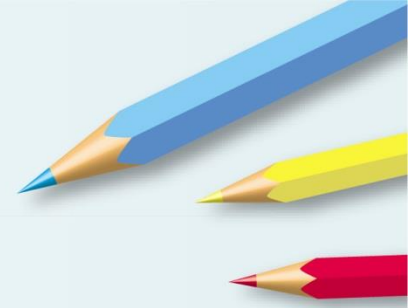


あなたが活躍する舞台は無限大に広がります！！
もっと多くのお客様、たくさんの仲間を笑顔にしてみませんか！！

tennis egg スタッフの声



社員スタッフ



僕は、2016年4月から入社させて頂いてますが、入社当時感じた事は、本当に人に対して、諦めずに関わる会社だなと思ったのは覚えてます。

1年間、皆と関わり、そして会社を去る人もおり、本気でしんどい思いをして、今感じる事はtennis eggの全員が大切に思え、皆で笑って喜びの涙を全員で流したい。

その為には、今自分が何をしなければならぬかと感じてます！

フロントアルバイトスタッフ 大学4年生

環境整備で、それぞれがシフトに入っている時に、どこか改善をして共有する、egg祭りでそれぞれが違う役割を持って行動する、等誰かだけが行動するのではなく、全員で1つのことに取り組む団結力が以前のeggよりも増したと思います。

また、朝礼と夕礼が始まったことで、eggが何を目標しているのか、今日の自分はeggマインドの何を心掛けようか、というように、今何を頑張れば良いのかが意識出来るようになったかと思います。

社長が変わった点は、スタッフとの個人面談を始め、スタッフの話を一対一で聴いて下さることです。

おかげで、自分の考えや悩み、夢を伝えることが出来、自分の気持ちがスッキリし、より前向きになることが出来ました。

気づいたら長文になっていました。

申し訳ありませんでした。

大学1年生の頃からeggで学ばせて頂いていますが、たくさんの暖かい人たちがいて、一人ひとりのことを全力で応援するeggが大好きです！

フロントアルバイタスタッフ 看護学校2年生

色々考えていたら
難しくなってきたので
自分の想いを書きます！

今までは人の為の行動はその人の笑顔や喜びに繋がると考えていたのですが、そうではなくて、人の為を思った行動は回り回って自分の笑顔や喜びに繋がると考えが変わった。

優しいから
優しくできるのではなく

優しくしたから
優しくなれる。
という考えです。

自分ではない相手がいて自分が成り立っています。
今まで関わってきた全ての人、経験、知識が今の自分を作っています。

幸せになることも同じで、1人だけではその幸せを感じることはできない。
自分ではない人間がいるからこそ幸せは成り立ちます。

だからこそ自分の幸せのために、関わる全ての人を笑顔にしたり、優しい気持ちになれるように人と関わっていきたいと感じるようになった。

eggで働かせて頂いてから幸せについて考える時間が増えようになった。

塚本さんと会社では
考え、理念がしっかりと

明確にあるため、目標目的に向かうことができる。塚本さんに関しては考え意見をしっかりと伝えて下さるので、納得して働くことができる。
また疑問点なども塚本さんに話せばその答えをすぐにだしてくれるため進むべき方向に向かって進むことができる。
eggで働かせて頂いた当初から感じていることです。

フロントアルバイトスタッフ 主婦

2016年4月から
eggファミリーの仲間入りさせてもらい
多くのことを学びました
最初の印象は
皆バタバタしていて
自分にしか興味がなく
笑顔が少ないイメージでした

しかし、環境整備をしていくうちに皆にも笑顔が増えていき、働く自分自身も笑顔
が増えていきました
皆が皆を思い合う時間も増えたと思います

そして、プライベートでは
妊娠がわかり皆に支えながら安定期まで迎える事ができました ◎

この環境の中
また産後も働いていきたいと思える会社です



フロンタルバイトスタッフ 大学3年生

まだeggに加入して2ヶ月ですが、
目指していることが明確で何を大切にしていかなければならないかがスタッフ全員
が理解して一致しているところが素晴らしいと思いました。
また、朝礼や夕礼を行うことで毎回eggマインドやその日の目標を共有できるので
その習慣は大切にしていってほしいです。
社長自らがスタッフ一人一人と面談をしてくれるところもまた、従業員が大切にさ
れていると感じます。
常に学びを取り入れている
そのように感じて働かせてもらってます！

フロントアルバイトスタッフ 主婦



社長の変わったところ

- ・ 人間が丸くなりました(正直すぎてすみません)
- ・ その人の事をまず受け入れて(相手がどんな理不尽な事を言ったとしても)その後も

相手がどうしたいのかどうして欲しいのかを聞き入れ、導いて下さる

- ・ 相手に求める前にまずは自分が行動し他のスタッフがどうしたらよいのかを導いて下さる

会社の変ったところ

- ・ egg MIND を創って頂けたことで今の自分を思いかえし、どうしたら良いか、目標を立てることの大切さを教えていただきました
- ・ 環境整備をすることで皆で気づき行動するようになった。今までは自分がやらなくても誰かがやってくれると見て見ぬふりをしていた。

会社の雰囲気はとても働きやすい環境になりましたが、何でも言い合える仲が、たまに違う方向に向きかけることがあると思います。好き勝手言うのではなく、相手やチームを思って我慢しないといけない時もあると思います。

egg という組織が輪になって皆で頑張る時と縦に連携をとって頑張る時、その時に応じて団結して前に進む会社になっていけたらと思います。

全てにおいて相手を思い、自分だったらどうするか、どうするかを考えて行動することがチームにとって自分にとってプラスになると思います。

塚本さんの思いがようやく皆に伝わって会社が変わろうとしているので、自分ができること

やりたい事を実行していき自分も成長したいと思います。

そして人間の究極の幸せをeggで感じたいです。

社員スタッフ 2012年8月入社



○以前の社長と最近の社長

一番感じるのとは優しくなったと思います。以前から社長は優しさや愛情も大きかったと思いますがそれを感じ取れることが自分はあまりできませんでした。ア×とムチでいうムチの部分を感じるが多かったです。ダメなことやこつしたほうがいいことをたくさん教えて頂きました。できたことや良いことを褒めてくれたりすることが少ないと感じていました。自分を含め、スタッフのみんなが成長するために欠点や短所を指摘されることが多いと感じていて、直さないといけないと思うことが多く、辛くなることも多くありました。最近では長所を伸ばすというか自分も他の人のことも良いところの話を聞くことが増えました。またどんなときでも話を遮られることがなくなり、最後まで聞いてくれるようになりました。みんなの考えであったり意見であったり、ダメな時でも最後まで聞いてくださるようになりました。だから自分が間違えてたときでも想いを伝えることができたうえで話ができているので納得して話ができるようになりました。それが自分自身嬉しく思うことも増えて頑張ろうと思えることが増えました。

○以前の会社と最近の会社

以前の会社は方向性ややるべきことを社長からの指示のような形でみんなが動いていたように感じます。自分自身も日々を過ごす中で自分の意志のようなものがあまりありませんでした。やらされてる感はありませんでしたが社長が決めたことをみんなが一生懸命やっているような印象です。今も社長が方向性や今何をしないといけないかなどを示してくれることもたくさんありますがその中でどうしていけばいいかを自分たちで考えて考働していると思います。社長が言うてくださる『みんなの会社』という言葉が最近はわかるようになります。以前までの会社は少し精神論が大きかったように感じます。「頑張ればいい。」部分が長く勤務のシフトなどでも誰かに負担がかかったりすること誰かが頑張ってるようなイメージでした。そのときのモチベーションが高い人が頑張っていたような気がします。今は誰かが頑張ったらできるのか、どうすればできるのか、できるためには何をすればいいかとみんなが可能思考で考えていると思います。

○自分は働きやすくなったかどうか

働きやすくなりました。何事もチャレンジしやすい空気でやらせて頂けると感じます。

こんなことをしてみたいとかやってみたいと思ったことを伝えやすくなり、チャレンジしやすくなったと思います。それは社長がみんなと面談をしてくださるようになったのが大きいと思います。自分は働きやすくなった理由として感じるのとはegg MINDなど目指している方向性などがわかりやすくなったのと面談などで話ができるようになり働きやすくなったと思います。