

株式会社村上工業 行動計画

当社にとって女性の活躍推進は、企業の向上を実現するための、重要な戦略であることを認識し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 7 月 1 日から平成 31 年 6 月 3 0 日までの 3 年間
2. 当社の課題
 - (1) 男女の勤務年数や継続雇用割合に男女差がある。
 - (2) 新卒の女性正社員の応募がない。
3. 目標と取組内容・実施期間

目標：正社員の男女の勤続年数の差を縮める。

〈取組内容〉

平成 29 年 7 月～両立支援制度の周知徹底

平成 29 年 9 月～育児休暇期間、短時間勤務、育児休業者評価等の人事制度の見直し

目標：新卒採用の女性の正社員の応募を行う。

〈取組内容〉

平成 29 年 7 月～女性の応募を増やすため女性に優しい環境づくりをする。

平成 29 年 9 月～女性正社員の応募を行う。